

Zmiany kadrowe urzędu w świetle zmieniających się przepisów

Analiza zasobów kadrowych; Informatyzacja HR i zarządzania zasobami ludzkimi



Agenda:

1. Technologia w dobie zmieniających się przepisów prawa – jakie wyzwania stoją przed administracją samorządową?
2. Studium przypadku – wdrożenie modułów kadrowo płacowych w Urzędzie Marszałkowskich Województwa Warmińsko Mazurskiego



Raport: Wpływ cyfryzacji na działanie urzędów administracji w Polsce

- Urzędy nie traktują obszaru cyfryzacji jako kluczowego w kontekście zarządzania czy to podległymi im terytoriami czy w odniesieniu do przypisanego im obszaru kompetencji), albo też dla optymalizacji własnego działania. Świadczy o tym niewielki udział urzędów posiadających strategię w zakresie rozwoju teleinformatycznego (cyfryzacji lub informatyzacji).
- Jeśli chodzi o model funkcjonowania systemów informatycznych w urzędach to odchodzi się od struktury rozproszonej. Dominuje system sieciowy z przekazywaniem danych w trybie offline (54% urzędów). Mniej powszechne są systemy sieciowe z interfejsami do wymiany danych na poziomie web serwisów (26%), a względnie najrzadziej stosowanym jest system klasy ERP (12%).



Ministerstwo
Cyfryzacji

Źródło: Ministerstwo Cyfryzacji
Utworzono: 18 maj 2015
Aktualizacja: 19 styczeń 2017

Raport: Wpływ cyfryzacji na działanie urzędów administracji w Polsce w działach kadr/płac

Administracja samorządowa

Elektroniczne składanie wniosków urlopowych – 4%

Elektroniczne rozliczanie delegacji służbowych – 2%



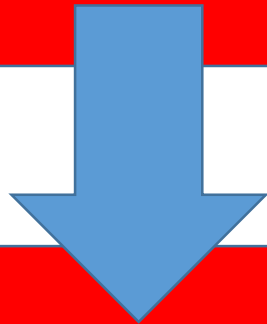
Ministerstwo
Cyfryzacji

WNIOSEK: DOMINACJA DOKUMENTACJI PAPIEROWEJ

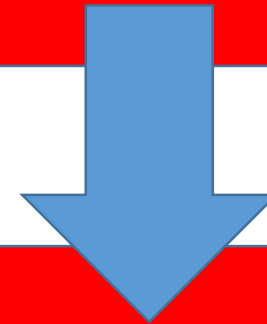
Źródło: Ministerstwo Cyfryzacji
Utworzono: 18 maj 2015
Aktualizacja: 19 styczeń 2017

Dlaczego zmiany są nieuniknione?

Zmiany w prawie



Technologia



Jednostka samorządu terytorialnego

RODO czyli Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych

Założeniem ustawodawcy unijnego było wprowadzenie ram prawnych, które **zunifikują zasady ochrony danych osobowych** we wszystkich państwach członkowskich.

Istotą rozporządzenia jest dostosowywanie zasad przetwarzania danych do **aktualnego stanu wiedzy technologicznej** (motyw 18, 83, 81 RODO i art. 25, 32, 97 RODO).

Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych zastąpi obecną ustawę o ochronie danych osobowych.

Rozporządzenie o ochronie danych osobowych (RODO):

- **25.05.2018**
- Powołanie Inspektora Ochrony Danych Osobowych w miejsce Administratora Bezpieczeństwa Informacji
- Nowe procedury zarządzania danymi osobowymi
- Rejestr oraz zgłaszanie incydentów związanych z wyciekiem danych osobowych
- **Kary finansowe za naruszenie ochrony danych osobowych (100 000 zł)**

Jak przygotować się do zmian?

Technologia a RODO w obszarze HR:

- RODO = wypracowanie nowych procedur związanych z ochroną danych osobowych
- W obszarze technologii:
- Polityki dotyczące operacji na danych osobowych znajdujących się w bazach danych systemów informatycznych
- Przetwarzanie danych osobowych
- Bezpieczeństwo danych: szyfrowanie, pseudonimizacja, anonimizacja
- Prawo do bycia zapomnianym

W obszarze technologii niezbędne konsultacje z dostawcą narzędzi informatycznych

enova365 Kadry Płace dla administracji samorządowej

- ✓ Usprawnienie procesów zarządzania HR
- ✓ Oszczędność czasu i poprawa efektywności działów HR
- ✓ Szybki i intuicyjny dostęp do danych pracowniczych
- ✓ Gwarancja zgodności z wymogami ustawowymi
- ✓ Automatyzacja procesów
- ✓ Zmniejszenie ryzyka pomyłek
- ✓ Samoobsługa pracownicza
- ✓ Wnioski urlopowe, wnioski kadrowe
- ✓ Dostęp do danych kadrowych z poziomu komputera, tabletu czy aplikacji mobilnej



Studium przypadku:

Wdrożenie modułów kadrowo płacowych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko Mazurskiego

Cele:

- Zapewnienie prawidłowej ewidencji kartotek pracowników oraz możliwości generowania dokumentów według wzorców obowiązujących w Urzędzie
- Rozliczenie czasu pracy i nieobecności zgodnie z obowiązującymi przepisami
- Rozliczenie zleceniobiorców, radnych, sportowców (umowy zlecenia, o dzieło)
- Obsługa zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
- Naliczanie wynagrodzeń
- Przygotowanie i wysyłanie deklaracji do US, ZUS, PFRON, GUS
- Możliwość generowania rozdzielników płac według klasyfikacji budżetowej oraz według źródeł finansowania (np. projektów unijnych), które będą dostępne w module księgowym.
- Możliwość przygotowania raportów pokazujących np. Zaangażowanie wynagrodzeń na przyszły rok, średnie wynagrodzenie na poszczególnych stanowiskach czy w departamentach

Moduły kadrowo płacowe od ponad 10 lat



Dziękujemy za uwagę

